

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Leerling- en projectinformatie	
Naam	Jasin Taha
Team	Rami Sadiq, Younes Taha, Mohamed Shaban
Project	CaptainVR
Startdatum project	30-08-2021
Einddatum project	28-02-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
<p>Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motiveren 2. Resultaatgerichtheid <ol style="list-style-type: none"> 1. FB 2. EA <ol style="list-style-type: none"> 1. Blijft ook in een negatieve sfeer optimistisch. 2. Onderneemt actie wanneer resultaten tegenvallen, ongeacht de oorzaak en/of de persoon, (gepast of ongepast, als er maar iets gebeurt – zie ook inlevingsvermogen).
<p>Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motiveren <ol style="list-style-type: none"> 1. Als wij zien dat we niet lang boos blijven staan bij een probleem. 2. Door te kijken naar mogelijke oplossingen in plaats van wat er fout is gegaan. <ol style="list-style-type: none"> 2. Resultaatgerichtheid <ol style="list-style-type: none"> 1. Door mijn groepsleden steeds te vragen of alles goed gaat en in geval van problemen in te grijpen. 2. Als er binnen het groepje iets fout dreigt te gaan dien ik na te denken hoe ik dit kan oplossen.
<p>Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?</p>	<p>Ja, optimistisch blijven is niet altijd even makkelijk.</p> <p>Ja, ingrijpen tijdens problemen is belangrijk, dan worden die problemen niet groter</p>
<p>Realistisch?</p>	<p><naam teamlid>: Ridwan, tijdens problemen mij informeren.</p>

Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<naam teamlid>:	Rami, tijdens problemen mij informeren.
	<naam teamlid>:	Younes, tijdens problemen mij informeren.
	Evt. overige opmerking:	
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	30-08-2021 Start Tussenevaluatie 28-02-2022 Einde	

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m meetbaar)	
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	
Wat heb je daarvan geleerd?	
Hoe ga je nu verder?	

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de m meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	

<p>Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?</p>	
---	--